



PLAN DE TRABAJO GESTION 2015-2019

C.DR. RAÚL ERNESTO AZCÚNAGA LÓPEZ
CANDIDATO A DECANO



SANTA ANA, OCTUBRE DE 2015

I. Resumen ejecutivo
II. Objetivos del plan de trabajo
III. Visión, misión y principios
IV. Marco conceptual
V. Políticas académico-administrativas del año 2015-2019
VI. Estrategias básicas por programas o áreas de gestión
VII. Situación presupuestaria de la UES y proyecciones para el período
VIII. Cierre



- **Premisa general**

La Universidad de El Salvador demanda de una reforma académica profunda, que implique un proceso de redefinición de sus funciones básicas: La docencia, la investigación y la proyección social. Para alcanzar esta reforma es necesario conjuntar todos los esfuerzos en torno a un proyecto institucional e integral, que involucre a los distintos sectores de la corporación universitaria (Docentes, estudiantes y profesionales no docentes) y crear una actitud de trabajo proactiva que canalice las distintas competencias y recursos con los que cuenta la institución. Partiendo de esta premisa se definen para la Facultad Multidisciplinaria de Occidente, su misión, visión y políticas estratégicas de trabajo.

- **Misión**

La formación de profesionales del más alto nivel de excelencia académica, humanismo y compromiso social, en el contexto del progresivo avance de los estándares de calidad en la sociedad del conocimiento mediante la docencia, investigación y proyección social.

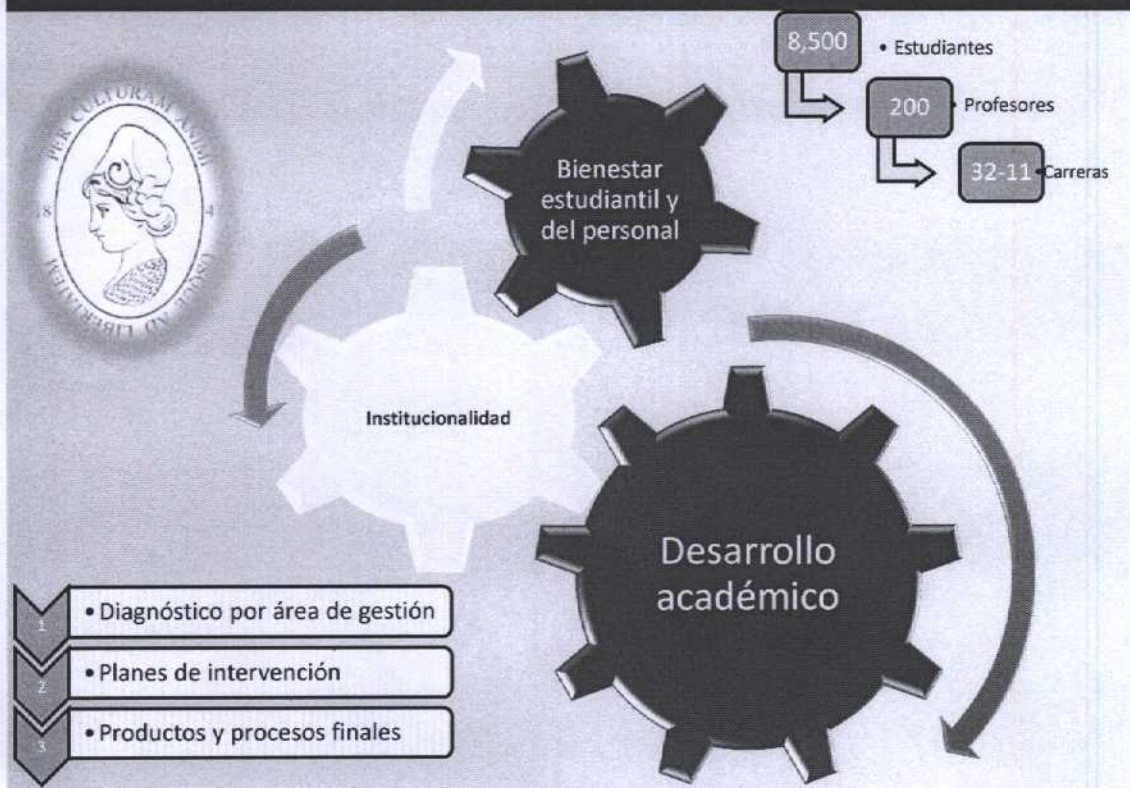
Visión:

Ser la institución de Educación Superior líder de la región occidental tanto en la formación de cuadros académicos, como en la producción de conocimientos que coadyuven a la comprensión, explicación y transformación de los problemas de la región y del país en general.

- **Valores estratégicos**

- *Compromiso*
- *Excelencia académica*
- *Equidad*
- *Inclusión*
- *Innovación*
- *Integración institucional*
- *Probidad*
- *Transparencia*

Marco conceptual



Políticas académico-administrativas de la gestión 2015-2019

1. Desarrollar y fortalecer las unidades académicas (transformación de departamentos en escuelas).
2. Fomentar los valores estratégicos y definición de un marco normativo positivo. (Reglamento de Facultad y reglamentos específicos).
3. Integrar equipos de trabajos que mejoren la participación, calidad y productividad en el quehacer universitario.
4. Promover procesos de transformación curricular que sitúen la Investigación Científica como la actividad académica principal que dinamice la Docencia y Proyección Social.
5. Modernizar los servicios la administración académica y financiera como apoyos institucionales.

6. Promover acciones estratégicas de salud y seguridad ocupacional, saneamiento, y ornato de forma permanente y progresiva.
7. Fortalecer la cooperación institucional con organismos nacionales e internacionales, estableciendo cartas de entendimiento y poniendo en marcha los existentes.
8. Utilizar en forma racional, eficiente y transparente los recursos financieros, materiales y humanos prioritariamente para las actividades académicas.
9. Desarrollar acciones de gestión y autogestión que permitan obtener un financiamiento adecuado para el equipamiento de los laboratorios y demás unidades académicas.
10. Promover la creación de espacios de reflexión sobre la problemática universitaria, a fin de definir estrategias socializadas sobre el rumbo institucional, la evaluación en sus diversas modalidades y supervisión en el quehacer académico, administrativo e institucional en general.

Estrategias por áreas de gestión

• PROGRAMAS Y ACCIONES ESTRATEGICAS

El quehacer académico y la búsqueda de la transformación de nuestra facultad se estructuran en los programas y procesos pertinentes a las exigencias de la sociedad salvadoreña en general:

- **Programa 1. Actualización e Innovación Curricular**
- **Programa 2. Formación Docente**
- **Programa 3. Fortalecimiento de la Investigación**
- **Programa 4. Fortalecimiento de la Proyección Social**
- **Programa 5. Fortalecimiento del Bienestar Estudiantil**
- **Programa 6. Fortalecimiento y desarrollo de los programas académicos especiales**
- **Programa 7. Desarrollo de la infraestructura y equipamiento**
- **Programa 8. Modernización de la administración académica, financiera, recursos humanos, sistema de adquisiciones , activo fijo y abastecimiento.**

Situación presupuestaria UES y la Facultad

- Fondo General
\$ 61,666,995.00 + \$4,000,000.00
- Recursos Propios
\$ 13,199,920.00
- Presupuesto total
\$78,866,915.00
- Presupuesto General de la Nación
\$4,679,517,670.00
- % del PGN
1.40 %

UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR											
FACULTAD MULTIDISCIPLINARIA DE OCCIDENTE											
EVOLUCION DEL PRESUPUESTO ANUAL PERIODO 200-2015 CON DETALLE DE MONTO APROBADO PARA RUBRO 51 Y 54 DEL SUBSIDIO ESTATAL Y AUTORIZACION PARA EJECUCION CON RECURSOS PROPIOS.											
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo General	\$1672,640.00	\$3885,305.00	\$3982,270.00	\$4140,325.00	\$4148,755.00	\$4154,745.00	\$4334,865.00	\$4398,605.00	\$4743,390.00	\$4743,390.00	\$4979,470.00
Rubro 51	\$1644,025.00	\$3856,690.00	\$3862,660.00	\$4022,915.00	\$4031,345.00	\$4037,335.00	\$4217,455.00	\$4281,195.00	\$4640,250.00	\$4640,250.00	\$4876,335.00
Rubro54	\$28,615.00	\$28,615.00	\$119,610.00	\$117,410.00	\$117,410.00	\$117,410.00	\$117,410.00	\$117,410.00	\$103,140.00	\$103,140.00	\$103,135.00
Recursos Propios	\$181,395.00	\$181,395.00	\$297,150.00	\$423,750.00	\$640,345.00	\$640,345.00	\$640,345.00	\$640,345.00	\$640,345.00	\$640,345.00	\$640,345.00

Asignación presupuestaria del Presupuesto UES a la FMOcc en 20157.7%

Eficiencia y ejecución presupuestaria

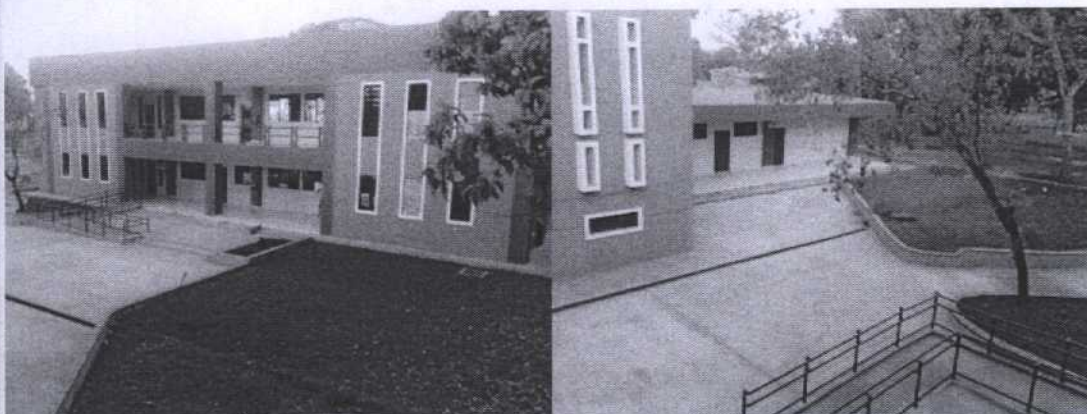
1. Ejecución del 100% del presupuesto de Facultad (liquidación presupuestaria histórico)

UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR		
FACULTAD MULTIDISCIPLINARIA DE OCCIDENTE		
SALDOS FINALES DE LAS LIQUIDACIONES ANUALES DEL PRESUPUESTO		
AÑO/FUENTE	SALDOS FINALES DE LA EJECUCION ANUAL	
	FONDO GENERAL	RECURSOS PROPIOS
2004	\$7,768.35	\$77,428.90
2005	\$6,583.26	\$152,125.99
2006	\$32,834.73	\$161,771.70
2007	\$39,335.52	\$261,349.55
P 2004-2007	\$86,521.86	\$652,676.14
2008	\$41,337.13	\$329,034.68
2009	\$10,792.66	\$368,786.36
2010	\$3,424.74	\$481,960.35
2011	\$39,363.61	\$523,572.97
P 2008-2011	\$94,918.14	\$1703,354.36
2012	\$3,767.73	\$496,878.10
2013	\$0.55	\$373,848.04
2014	\$0.00	\$393,808.82
2015*	\$0.00	\$425,000.00
P 2012-2015	\$3,768.28	\$1689,534.96
Los saldos sin ejecutar en el Fondo General, no se pueden retomar para el siguiente año fiscal		
Los saldos sin ejecutar en Recursos Propios, son los saldos iniciales del siguiente año fiscal		
*Proyectado		

2. Gestión de asignación de proyectos de mantenimiento ante autoridades centrales.

3. Gestión de inversión en infraestructura y equipamiento ante el gobierno central.

4. Gestión de proyectos de cooperación nacional e internacional.



Ing. Roberto Carlos Sigüenza Campos

CANDIDATO A VICEDECANO



Plan de trabajo
2015 - 2019



Facultad Multidisciplinaria de Occidente
Universidad de El Salvador

Plan de trabajo 2015 -2019



1. Reto: Cultura organizacional y clima organizacional.

Vicedecanato

Estrategia: Capacitar al personal docente.

Línea de acción: Generar jornadas de capacitación en aspectos culturales, deportivos, organizacionales y compromiso con la institución y la sociedad.

Estrategia: Capacitar al sector estudiantil.

Línea de acción: Generar jornadas de capacitación en aspectos culturales, deportivos, organizacionales y compromiso con la institución y la sociedad.

Estrategia: Fomento y apoyo al trabajo cooperativo entre docentes y estudiantes.

Línea de acción: Generación de proyectos de desarrollo institucional con la participación de docentes y estudiantes.

Línea de acción: Apoyo al desarrollo de proyectos con participación estudiantil y docente.





2. **Reto:** Reforma Curricular.

Estrategia: Actualizar y rediseñar el currículo.

Línea de acción: Elaborar un diagnóstico de la currícula de las diferentes ofertas académicas a nivel de posgrados y pregrado.

Línea de acción: Impulsar el cambio curricular, la revisión y actualización de los programas de estudio de las carreras de pre y posgrado de la FMOcc.

Línea de acción: Creación de nuevos programas de pre y posgrado.



3. **Reto:** Calidad académica.

Estrategia: Formación en autoevaluación, acreditación y calidad académica.

Línea de acción: Gestionar programas de autoevaluación y acreditación de las carreras de la Facultad.

Línea de acción: Formar pares evaluadores

Línea de acción: Formación de docentes en mejora de la calidad universitaria





3. **Reto:** Calidad académica.

Estrategia: Desarrollo docente.

Línea de acción: Fomentar la elaboración de planes de trabajo por departamento que incluyan: necesidades de capacitación, proyectos de desarrollo docente y estudiantil, enlace con empresas y bolsa de trabajo.

Línea de acción: Crear programas locales de maestría y doctorado en áreas aun no desarrolladas de forma cooperativa e interinstitucional, gestionando los recursos necesarios ante organismos nacionales e internacionales.

Línea de acción: Facilitar las condiciones al personal académico para realizar estudios de posgrado en el país o en el extranjero, en instituciones de reconocido prestigio.



3. **Reto:** Calidad académica.

Estrategia: Desarrollo docente.

Línea de acción: Impulsar jornadas periódicas de capacitación disciplinar, didáctica y tecnológica para el personal académico.

Línea de acción. Estimular la innovación y uso de las TIC en el proceso de enseñanza y aprendizaje en las carreras de la FMOcc.

Línea de acción: Gestionar la implementación de espacios de reflexión y evaluación (talleres y estudios) sobre los procesos de grado en la Facultad.

Línea de acción: Promover el intercambio académico de profesionales de la Facultad con sus pares a nivel regional, nacional e internacional.





3. **Reto:** Calidad académica.

Estrategia: Desarrollo docente.

Línea de acción: Creación e impulso de los manuales institucionales de evaluación docente como programa de mejora de la labor académica y desempeño profesional.

Línea de acción: Fortalecer el acervo bibliográfico de la Biblioteca.

Línea de acción: Evaluación periódica de los programas de maestría, cursos y diplomados ofrecidos por la FMOcc.

Línea de acción: Capacitación docente en el diseño e implementación de métodos de enseñanza – aprendizaje para estudiantes con capacidades especiales.



4. **Reto:** Investigación.

Estrategia: Fortalecimiento de la investigación.

Línea de acción: Apoyo a la unidad de investigación de la FMOcc.

Línea de acción: Estímulo de la Investigación como parte de la carga académica del personal docente.

Línea de acción: Gestión del intercambio académico nacional y regional, producción académica y gestión de recursos de laboratorio, equipos, etc. Destinados a vincular la docencia con la investigación.

Línea de acción: Fortalecer la formulación, gestión (tanto nacional como internacional) y ejecución de proyectos de investigación por parte de los académicos.





4. **Reto:** Investigación.

Estrategia: Fortalecimiento de la investigación.

Línea de acción: Fortalecer los vínculos de los académicos de la Facultad con la comunidad científica de referencia nacional e internacional.

Línea de acción: Facilitar las condiciones al personal académico para realizar investigación.

Línea de acción: Desarrollar congresos, foros y ponencias sobre investigaciones en la Facultad.

Línea de acción: Publicar resultados de trabajos de investigación de la Facultad en formatos impresos y electrónicos.



4. **Reto:** Investigación.

Estrategia: Fortalecimiento de la investigación.

Línea de acción: Fomentar la innovación y experimentación de métodos de enseñanza, capacitando al personal académico en las didácticas específicas y el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Línea de acción: Promover la investigación orientada a la docencia, que permita mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje.

Línea de acción: Organizar y promover reuniones de carácter académico, cultural o científico para contribuir al intercambio y enriquecimiento de experiencias entre profesores, investigadores y estudiantes.





5. **Reto:** Fortalecimiento de la Proyección Social.

Estrategia: Apoyo al desarrollo de la proyección social.

Línea de acción: Crear programas sabatinos o programas virtuales para elevar la competencia académica de los aspirantes a las carreras de la Facultad.

Línea de acción: Fortalecer los programas de divulgación de las carreras de la Facultad.

Línea de acción: Trabajo de la proyección social con un enfoque hacia la comunidad.

Línea de acción: Elaboración del plan de vinculación interinstitucional.

Línea de acción: Consolidar la bolsa de trabajo de la Facultad en marco del convenio de la Universidad de El Salvador y el Ministerio de Trabajo.

Línea de acción: Establecer convenios de cooperación con diferentes instituciones nacionales para la realización de proyectos de vinculación, servicio social, estancias de aprendizaje, prácticas profesionales y estancias de investigación.

Línea de acción: Desarrollo de cursos de arte, pintura, danza, música y temas vinculados a la inserción laboral para estudiantes de la Facultad.



6. **Reto:** Desarrollo estudiantil.

Estrategia: Apoyo al sector estudiantil.

Línea de acción: Apoyar el sistema de becas estudiantiles.

Línea de acción: Fortalecer la Clínica médica.

Línea de acción: Fortalecer la Clínica Psicológica.

Línea de acción: Brindar estímulos y reconocimiento a los estudiantes que mantienen un CUM honorífico.

Línea de acción: Promover el estudio de extensión de idiomas a estudiantes que estén interesados.

Línea de acción: Facilitar recursos y crear espacios adecuados para el desarrollo y enriquecimiento de la vida universitaria de los estudiantes.





6. **Reto:** Desarrollo estudiantil.

Estrategia: Apoyo al sector estudiantil.

Línea de acción: Mejorar la inducción para nuevo ingreso a través de charlas profesiográficas.

Línea de acción: Apoyo para el desarrollo de Congresos Técnicos y Científicos estudiantiles en las diferentes especialidades.

Línea de acción: Apoyo a estudiantes con capacidades especiales e inserción a la vida universitaria.

Línea de acción: Apoyo y participación en actividades deportivas, artísticas y culturales.



7. **Reto:** Creación de red de egresados y graduados de la FMOcc.

Estrategia: Contactar egresados y graduados para hacerlos parte de las actividades de la FMOcc.

Línea de acción: Generar congresos donde se incorporen los egresados y graduados.

Línea de acción: Crear convenios con empresas usando los contactos creados.

Línea de acción: Que los estudiantes, egresados y graduados tengan una fuente de ofertas laborales creadas por los contactos realizados.

Línea de acción: Tener una base de datos de futuros ponentes con los egresados y graduados de la FMOcc y la UES en general que compartan sus experiencias con los estudiantes y docentes.





8. **Reto:** Ofertar carreras en línea.

Estrategia: Desarrollar proyectos para su creación.

Línea de acción: Promover el desarrollo de proyectos por departamentos para la implementación de carreras en línea.

Estrategia: Buscar apoyo para crear y desarrollar carreras en línea.

Línea de acción: Aprovechar apoyos del MINED.

Línea de acción: Buscar otros apoyos nacionales e internacionales.

Estrategia: Formación de cuadros.

Línea de acción: Capacitación docente en áreas de pedagogía virtual.

Línea de acción: Capacitación docente en desarrollo de material didáctico para la enseñanza virtual.

